

## ACCORDO PROVINCIALE PER LA DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO NEL SETTORE ARTIGIANATO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Bolzano, addì 27/06/2016

- Visto il Dlgs 15 giugno 2015, Nr. 81, in particolare gli artt. 41-47;
- visto la legge provinciale 04 luglio 2012, n.12, "Ordinamento dell'apprendistato";
- vista l'esplicita volontà delle parti sociali di non interrompere la prassi storica dell'apprendistato di primo livello che ha consentito un valido inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, contrastando forme di lavoro precarie;
- vista l'esplicita volontà delle parti sociali di retribuire sia le ore di formazione scolastica che le ore di lavoro in azienda, in quanto sia la formazione aziendale che quella scolastica costituiscono gli elementi portanti del sistema di formazione duale;
- vista la legislazione provinciale che impone all'apprendista la frequenza obbligatoria della scuola professionale per tutta la durata delle ore previste dalla legge, esternamente all'impresa;
- considerata l'esplicita volontà delle parti sociali di far confluire i risultati a fine anno della formazione scolastica nella retribuzione degli apprendisti;
- considerato che le parti sociali sottolineano come il conseguimento del diploma di maturità attraverso la formazione duale sia di centrale importanza per lo sviluppo della formazione duale stessa;
- considerata la convinzione delle parti sociali che la formazione duale in Alto Adige rappresenti un modello di successo con una lunga tradizione, che altre regioni d'Italia vedono come esemplare;
- tenuto conto dei continui sviluppi tecnologici che determinano la necessità di una maggiore e più approfondita formazione professionale e culturale;

tra

- Wirtschaftsverband für Handwerk und Dienstleister der Autonomen Provinz Bozen / Confartigianato Imprese Ivh.apa, rappresentata dal Presidente Dott. Gerhard Lanz, dal Portavoce Sindacale con diritto di firma Martin Haller, dal Direttore Dott. Thomas Pardeller, assistiti dal Vicedirettore Walter Pöhl e dal signor Michael Tappeiner;
- Handwerkervereinigung / Unione Artigiani Altoatesini CNA-SHV, rappresentata dal Presidente Claudio Corrarati, dal delegato Paolo Ferrazzin, dal Segretario Pino Salvatori e dal Vicesegretario Günther Schwienbacher;

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali

ASGB, rappresentata dal sig. Tony Tschenett

CGIL/AGB, rappresentata dal sig. Alfred Ebner e dalla sig.ra Irmgard Gamper

SGBCISL, rappresentata dal sig. Dieter Mayr

UIL-SGK, rappresentata dal sig. Toni Serafini

L'art. 5, comma 5 della LP 4 luglio 2012 dispone che: „Il contratto di apprendistato può essere prorogato al massimo per un anno, nel caso in cui, al termine dei percorsi formativi di cui ai commi 1, 2 e 3 della medesima LP, l'apprendista non abbia conseguito la qualifica, il diploma professionale o il diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo degli studi secondari superiori.“.

#### **4 – PERIODO DI PROVA**

L'assunzione dell'apprendista avviene con un periodo di prova della durata di 30 giorni di effettivo lavoro.

Durante il periodo di prova ciascuna delle parti contraenti potrà recedere dal contratto senza obbligo di preavviso e/o obbligo di corresponsione della relativa indennità sostitutiva.

#### **5. - RETRIBUZIONE**

La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla retribuzione globale lorda dell'operaio/impiegato qualificato prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro, secondo i seguenti scaglioni di anzianità:

1. anno di apprendistato – 35%
2. anno di apprendistato – 50%
3. anno di apprendistato – 60%
4. anno di apprendistato – 70%

Gli anni di apprendistato si ritengono completati nel caso in cui sia trascorso un periodo temporale minimo di 12 (rispettivamente 24, 36 o 48) mesi dalla data di assunzione e sia presente anche la votazione positiva del relativo anno scolastico.

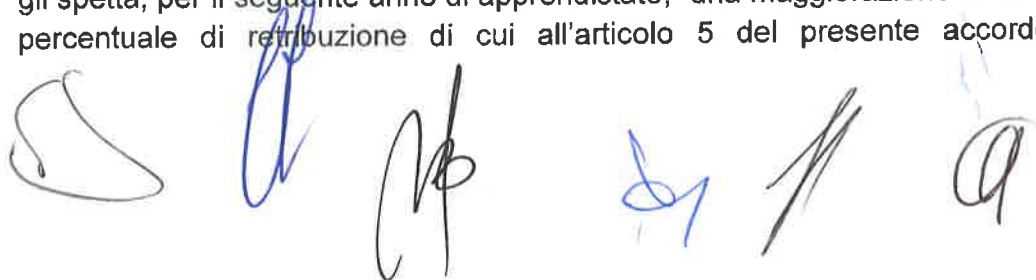
La retribuzione come sopra evidenziata è dovuta anche per le ore di frequenza scolastica.

#### **5.1 –MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI FORMATIVI SCOLASTICI**

Nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi formativi scolastici, all'apprendista non spetta, per il successivo anno di apprendistato, l'avanzamento delle percentuali retributive, ma riceverà anche per il successivo anno di apprendistato la percentuale retributiva percepita durante l'anno precedente.

#### **5.2 – MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE IN CASO DI CONSEGUIMENTO DI UNA BUONA VALUTAZIONE SCOLASTICA A FINE ANNO**

Nel caso in cui l'apprendista concluda l'anno scolastico con una buona valutazione, gli spetta, per il seguente anno di apprendistato, una maggiorazione di 10 punti della percentuale di retribuzione di cui all'articolo 5 del presente accordo. Per la



Nel periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato. Se nessuna delle parti esercita la facoltà di recesso al termine del periodo di apprendistato e degli ulteriori 10 giorni lavorativi per l'eventuale comunicazione, il rapporto di lavoro prosegue come ordinario rapporto a tempo indeterminato

## 8 – NORME GENERALI – DECORRENZA E DURATA

Il rapporto di apprendistato è regolato dalle norme di legge nazionali, provinciali e dalle disposizioni del presente accordo.

Per quanto qui non previsto e comunque non incompatibile con il presente accordo, si applicano le norme del CCNL del settore applicato in azienda.

Il presente contratto decorre dal 1° luglio 2016 e rimane in vigore fino al 31 dicembre 2018.

Esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno se non disdetto da una delle parti firmatarie il presente accordo, tre mesi prima della scadenza, con raccomandata a.r. oppure, in alternativa, tramite posta elettronica certificata (pec). La parte che ha dato disdetta si impegna a presentare le proprie proposte per un nuovo accordo entro tre mesi dalla data della disdetta stessa.

## 9 – DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Le parti concordano esplicitamente che i contratti di apprendistato di primo livello stipulati dal 1° luglio 2016 verranno regolati in base al presente accordo.

Le parti si impegnano inoltre ad adoperarsi a livello nazionale affinché negli accordi nazionali vengano riconosciute le specificità della provincia di Bolzano, ove non già riconosciute.

Letto, confermato e sottoscritto

Confartigianato Imprese Ivh.apa

Unione Artigiani Altoatesini CNA/SHV

 Unione Provinciale Artigiani  
e delle Piccole Imprese  
Südtiroler Vereinigung  
der Handwerker und Kleinunternehmen  
Via Righi, 9 - Reginstrasse 39100 BOLZANO-BOZEN  
Tel. 0471 546777

ASGB

CGIL/AGB

SGBCS

UIL-SGK



# ALLEGATO ALL' ACCORDO PROVINCIALE PER LA DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO NEL SETTORE ARTIGIANATO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

Bolzano, addì 14/07/2016

• Visto l'Accordo Provinciale per la disciplina dell'apprendistato nel settore Artigianato della Provincia Autonoma di Bolzano firmato in data 27 giugno 2016;

Le parti

- Wirtschaftsverband für Handwerk und Dienstleister der Autonomen Provinz Bozen / Confartigianato Imprese Ivh.apa, rappresentata dal Presidente Dott. Gerhard Lanz, dal Portavoce Sindacale con diritto di firma Martin Haller, dal Direttore Dott. Thomas Pardeller, assistiti dal Vicedirettore Walter Pöhl e dal signor Michael Tappeiner;  
- Handwerkervereinigung / Unione Artigiani Altoatesini CNA-SHV, rappresentata dal Presidente Claudio Corrarati, dal delegato Paolo Ferrazzin, dal Segretario Pino Salvatori e dal Vicesegretario Günther Schwienbacher;

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali

ASGB, rappresentata dal sig. Tony Tschenett  
CGIL/AGB, rappresentata dal sig. Alfred Ebner e dalla sig.ra Irmgard Gamper  
SGBCISL, rappresentata dal sig. Dieter Mayr  
UIL-SGK, rappresentata dal sig. Toni Serafini

convengono

che le disposizioni contenute all'articolo 7 ("Preavviso") dell'Accordo Provinciale per la disciplina dell'apprendistato nel settore Artigianato della Provincia Autonoma di Bolzano, firmato in data 27 giugno 2016, saranno sostituite in toto dalle seguenti disposizioni:

## 7 – PREAVVISO

Per quanto riguarda il recesso dal contratto di apprendistato al termine del periodo di formazione oppure all'atto del sostenimento dell'esame di fine apprendistato, le parti firmatarie il presente accordo rimandano a quanto disposto dall'art. 42, comma 4 del Dlgs. 81/2015.

Per il recesso dal contratto è previsto un preavviso di 15 giorni di calendario.

Letto, confermato e sottoscritto

